

Анализ опроса работодателей

Наименование ООП: 19.03.04 *Технология продукции и организация общественного питания* профиль (направленность): *Технология продукции и организация в предприятиях питания.*

Дата проведения исследования: в период с 01.08.2023 – 01.09.2023.

Место: автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Цель исследования: провести экспресс-опрос руководителей организаций (предприятий) различных отраслей и сфер деятельности принимавших обучающихся СибУПК для прохождения практической подготовки в целях совершенствования подготовки обучающихся и выявления перспективных направлений развития связей с работодателями.

Методика исследования:

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ, имеет существенное значение при оценке качества подготовки студентов, так как именно они являются индустриальными партнерами вуза и будущими работодателями для выпускников. Анкетирование работодателей и их представителей выступает одним из средств комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в СибУПК.

Целью анкетирования является получения регулярной и достоверной информации от работодателей о качестве подготовки выпускников СибУПК и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление форм сотрудничества СибУПК с работодателями;
- изучение удовлетворённости работодателей знаний, умений и навыков выпускников СибУПК;
- исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников СибУПК;

В анкетировании, проведенном с помощью сервиса Googleforms, принимали участие работодатели и их представители, участвующие в реализации образовательных программ СибУПК. Анкеты заполнили 15 респондентов, которые работают в следующих организациях:

1. Общество с ограниченной ответственностью «Меняем кофейные привычки» г. Новосибирска
2. Общество с ограниченной ответственностью «Приморский Пищевой Комбинат», Приморского края, г. Владивостока
3. Общество с ограниченной ответственностью «Перспектива» г. Томска
4. Общество с ограниченной ответственностью «ЮМАЛ», г. Новосибирска
5. Акционерное общество «Алроса-Торг», Республика Саха (Якутия), г. Мирный;
6. Общество с ограниченной ответственностью «Синергия», г. Новосибирск;
7. Товарищество с ограниченной ответственностью «Incon company», г. Павлодар;
8. Общество с ограниченной ответственностью «Белый зал», г. Новосибирск;
9. Общество с ограниченной ответственностью «Интернешел Ресторант Брэндс», г. Москвы
10. Общество с ограниченной ответственностью «Таурас», г. Новосибирск;
11. Общество с ограниченной ответственностью «Дионис» г. Новосибирска
12. Общество с ограниченной ответственностью «Торговая Площадь», г. Новосибирск.
13. Общество с ограниченной ответственностью «РБЕ Филиал Урал», Свердловской области, г. Верхняя Пышма.
14. Общество с ограниченной ответственностью «РГС Новосибирск», г. Новосибирска.
15. Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение - детский сад комбинированного вида «Колосок», г. Новосибирска.

.

АНАЛИЗ

Таблица - Результаты анкетного опроса работодателей и их представители, участвующих в реализации образовательных программ автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
1. Выпускники какого уровня подготовки для Вас предпочтительны при приеме на работу?		
бакалавры	9	60
специалисты ВО	0	0
специалисты СПО	1	6,7
магистры	1	6,7
не имеет значения	4	26,7
ВСЕГО:	15	100
2. Обязательно ли выпускник вуза должен иметь опыт практической работы, прежде чем он придет устраиваться на работу в Вашу организацию?		
достаточно преддипломной практики в любой организации	9	60
необходимо прохождение преддипломной практики только в Вашей организации	1	6,7
необходим опыт работы по специальности не менее года	1	6,7
опыт не обязателен	4	26,7
ВСЕГО:	15	100
3. Выпускники каких направлений подготовки (специальностей) трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)		
19.03.04 Технология продукции и организация общественного питания профиль (направленность): Технология продукции и организация в предприятиях питания	15	100
ВСЕГО:	15	100
4. Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?		
Да	0	0
Нет	15	100
ВСЕГО:	15	100
5. Проходят ли практику в Вашей организации (на предприятии) практику обучающиеся Университета?		
Да	15	100
Нет	0	0
ВСЕГО:	15	100

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
6. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	5	33,3
В основном соответствуют (4 балла)	8	53,3
Частично соответствуют (3 балла)	1	6,7
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	6,7
ВСЕГО:	15	100
7. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	6	40
В основном соответствуют (4 балла)	5	33,3
Частично соответствуют (3 балла)	3	20
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	6,7
ВСЕГО:	15	100
8. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	8	53,3
В основном соответствуют (4 балла)	5	33,3
Частично соответствуют (3 балла)	1	6,7
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	6,7
ВСЕГО:	15	100
9. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	4	26,7
В основном соответствуют (4 балла)	8	53,3
Частично соответствуют (3 балла)	2	13,3
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	6,7
ВСЕГО:	15	100
10. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	8	53,3
В основном соответствуют (4 балла)	5	33,3
Частично соответствуют (3 балла)	1	6,7
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	6,7
ВСЕГО:	15	100

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
11. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	5	33,3
В основном соответствуют (4 балла)	8	53,3
Частично соответствуют (3 балла)	1	6,7
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	6,7
ВСЕГО:	15	100
12. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников разработке и реализации проектов?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	6	40
В основном соответствуют (4 балла)	6	40
Частично соответствуют (3 балла)	2	13,3
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	6,7
ВСЕГО:	15	100
13. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников самоорганизации и саморазвитию?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	5	33,3
В основном соответствуют (4 балла)	8	53,3
Частично соответствуют (3 балла)	1	6,7
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	6,7
ВСЕГО:	15	100
14. Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве:		
<i>(Список предложений работодателей остается без изменений, как в исходном документе)</i>		
15. Какое количество выпускников образовательной организации принято Вами на работу за последний год?		
Ни одного	3	20
от 1 до 5	12	80
от 6 до 10	0	0
до 11 до 15	0	0
более 15	0	0
ВСЕГО:	15	100
16. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?		
Да	14	93,3
Нет	1	6,7
ВСЕГО:	15	100

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
17. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?		
Да, безусловно	14	93,3
Да, ограниченно	1	6,7
Нет	0	0
Другое...	0	0
ВСЕГО:	15	100
18. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.)	10	18,2
Заключение соглашений о прохождении практики	15	27,3
Проведение совместных мероприятий	13	22,7
Организация стажировок обучающихся	13	22,7
Участие в профориентационных мероприятиях организации	5	9,1
Другое...	-	-
ВСЕГО ОТВЕТОВ:	56	100,0
19. Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Соответствие профессиональному стандарту (при наличии)	13	14,5
Высокий уровень теоретической подготовки	15	17,4
Высокий уровень практической подготовки	10	11,6
Профессионализм	8	8,7
Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации	9	10,1
Высокий уровень производственной дисциплины	9	10,1
Желание выпускников работать	11	13,0
Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации	13	14,5
Другое...	-	-
ВСЕГО ОТВЕТОВ:	86	100,0
20. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Несоответствие профессиональному стандарту (при наличии)	3	10,0
Низкий уровень теоретической подготовки	0	0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
Недостаточный уровень практической подготовки	5	20,0
Отсутствие желания работать	6	25,0
Низкая производственная дисциплина	4	15,0
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	5	20,0
Низкий уровень общей профессиональной подготовки	3	10,0
Другое...	-	-
ВСЕГО ОТВЕТОВ:	26	100,0
21. Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Индивидуализация образовательных траекторий обучающихся	8	15,0
Включение практикантов в производственный процесс	15	30,0
Регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности)	13	25,0
Совмещение направлений подготовки (специальностей)	5	10,0
Улучшение материально-технической базы образовательной организации	3	5,0
Регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава	5	10,0
Актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями	3	5,0
Другое...	-	-
ВСЕГО ОТВЕТОВ:	52	100,0
22. Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Знания новейших технологий	25	22,7
Знание законодательства	16	14,8
Знание иностранного языка	13	11,4
Умение проявлять инициативу на работе	19	17,0
Умение применять инновации в своей работе	13	11,4
Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)	25	22,7
ВСЕГО ОТВЕТОВ:	111	100,0

По результатам проведенного опроса **15 респондентов** – представителей организаций (предприятий), являющихся работодателями и индустриальными партнерами СибУПК, можно сделать следующие выводы:

1. **Общая удовлетворенность.** Работодатели в целом высоко оценивают качество подготовки выпускников по направлению 19.03.04 «Технология продукции и организация общественного питания». Наибольшая доля положительных оценок (оценки «полностью» и «в основном соответствуют») отмечается по уровню практической подготовки (86,6%), способностям к командной работе и лидерским качествам (86,6%), а также по уровню теоретической подготовки (73,3%).

2. **Трудоустройство и сотрудничество.** Все опрошенные работодатели (100%) подтвердили, что в их организациях трудятся выпускники данного направления и что они принимают студентов СибУПК на практику. Подавляющее большинство (93,3%) намерены и в дальнейшем принимать выпускников на работу и развивать деловые связи с университетом.

3. **Основные формы сотрудничества.** Наиболее востребованными формами сотрудничества работодатели видят заключение соглашений о прохождении практики, организацию стажировок обучающихся и проведение совместных мероприятий.

4. **Рекомендации по совершенствованию.** Для дальнейшего повышения качества подготовки выпускников работодатели рекомендуют активнее включать практикантов в производственный процесс, организовывать экскурсии на предприятия и вводить элементы индивидуализации образовательных траекторий.

На основании результатов опроса рекомендуется продолжить работу по развитию и укреплению связей с работодателями, актуализировать рабочие программы дисциплин и практик с учетом полученных предложений, а также способствовать более тесной интеграции учебного процесса с реальным производством.